

Молодой специалист – основа в формировании кадрового резерва

Сутулинский П.Н., КП «Харьковские тепловые сети»

Трудовые ресурсы – основные ресурсы в сфере коммунальной теплоэнергетики, от грамотной деятельности которых зависит экономический успех предприятия. Знание персоналом современных технологий и техники, квалифицированное ее обслуживание, планирование и внедрение соответствующих профилактических мероприятий позволяют обеспечить выполнение задач и требований, предъявляемых к энергосбережению.

Руководитель подразделения в теплоэнергетике, согласно законодательным актам Украины, является ответственным за состояние охраны труда, пожарную безопасность, исправное состояние, безопасную и экономичную эксплуатацию оборудования, за эффективное использование газа и охрану окружающей среды.

На предприятии в подразделениях должны быть организованы систематические занятия по подготовке персонала и повышению его квалификации. В работе с персоналом следует учитывать особенности рабочего места, сложность и значение обслуживаемого оборудования, первичную техническую подготовку работников.

Особое внимание следует уделять молодым специалистам. Их знания, полученные в высшем учебном заведении, и отсутствие опыта в практической деятельности необходимо использовать для формирования правильного понимания реалий производства в настоящем экономическом периоде развития государства. Поэтому, руководитель подразделения, куда поступает на работу молодой специалист, должен видеть в нем прежде всего потенциал, который необходимо реализовать.

Подготовка молодого специалиста, пришедшего на работу или переведенного на новую должность, осуществляется следующим образом. Непосредственный руководитель оформляет план ввода в должность, в котором отражаются следующие вопросы для изучения: должностная инструкция, положение о службе (отделе), соответствующие разделы Коллективного договора, Перечень оборудования и работ повышенной опасности, вредных и опасных производственных факторов, нормативно-правовые акты об охране труда, Правила технической эксплуатации, документы, методики, инструкции, регламентирующие вопросы энергосбережения.

К сожалению, обслуживающий персонал и специалисты, ответственные за обеспечение безопасных условий эксплуатации газового хозяйства и использование газового топлива на предприятии, не имеют

достаточных знаний в области качественного сжигания газа, использования теплоты уходящих газов и других ВЭР, работы автоматики регулирования производительности и соотношения газ-воздух.

Высокая квалификация обслуживающего персонала является одним из решающих условий экономичной и надежной эксплуатации газопотребляющих установок.

Не менее важным в общем комплексе мероприятий и усилий, направленных руководством предприятия на эффективное использование газа, является грамотная деятельность специалистов по наладке режимов работы как самого источника тепла, так и режимов распределения теплоносителя и объектов теплопотребления.

Рабочие, обслуживающие газоиспользующие установки, должны быть обучены методам рационального и эффективного использования газового топлива, вторичных энергоресурсов.

Работа с персоналом должна состоять из следующих мероприятий:

- составление годового плана работы с персоналом подразделения;
- проведение инструктажей по охране труда, пожарной безопасности, правилам технической эксплуатации;
- организация и проведение стажировок (дублирования);
- разработка инструкций по охране труда, производственных инструкций, эксплуатационных инструкций;
- организация и проведение обучения безопасным методам и приемам работ повышенной опасности;
- организация и проведение проверки знаний по вопросам охраны труда и технической эксплуатации;
- разработка годового тематического плана производственно-технической учебы персонала по каждой профессии;
- организация и проведение не реже 2 раз в месяц производственно-технической учебы;
- разработка годового тематического плана проведения противоаварийных тренировок;
- организация и проведение не реже 1 раза в месяц противоаварийных тренировок;
- формирование годового графика проведения периодических медицинских осмотров работников;
- организация и проведение теоретических и практических занятий с персоналом для повышения уровня знаний с целью повышения квалификации по профессии;

- подготовка персонала для проведения работ повышенной опасности в качестве руководителя работ, допускающего, производителя, наблюдающего;

- подготовка персонала для работ по смежной профессии.

При проведении занятий по энергосбережению с молодыми специалистами необходимо освещать следующий круг вопросов:

- место газоиспользующих установок в целом топливном балансе; жизненно важное значение экономии топлива; особенности топлива, применяемого на предприятии;

- потери теплоты в котельных и производственных помещениях, пути их снижения; анализ теплового баланса газоиспользующих установок конкретной котельной;

- порядок производства наладочных работ на газоиспользующих установках и осуществление контроля над качеством их наладки;

- знание, чтение и умение на практике использовать режимные карты своего оборудования;

- соблюдение аэродинамического режима на котле, причины падения или отсутствия тяги; уменьшение потерь с выходящими газами;

- соблюдение качества воднохимического режима;

- ведение оптимального топочного процесса, создание условий достижения расчетных показателей экономичности;

- снижение сопротивления в тепловых сетях, снижение тепловых потерь за счет поддержания чистоты теплообменных поверхностей, борьба за отсутствие перетоков, уменьшение потерь в окружающую среду;

- оптимальное распределение нагрузки между котлоагрегатами и между котельными; оптимальная загрузка других газоиспользующих установок;

- изыскание и использование вторичных ресурсов теплоты; улучшение тепловых схем; снижение расходов теплоты на собственные нужды; повышение КПД существующих установок.

Руководители ряда подразделений предприятия очень ответственно подходят к обучению молодых работников, помогая им стать специалистами высокой категории, среди них: начальник котельной Московского филиала Морозов А.Г., начальник котельной Коминтерновского филиала Сергеев С.Г., начальник группы службы режимов и наладки Бровер Е.М., начальник энергослужбы Ленинского филиала Самойленко Н.Н., начальник службы измерений, наладки и испытаний Борщ В.С., начальник теплового района Червонозаводского филиала Белошенко А.В., начальник химической службы Бударова Л.И. и многие другие.

